

中国建筑材料联合会

中国机冶建材工会全国委员会

建筑材料行业技术革新奖

工 作 简 报

2015 年第 2 期（总 048 期）

全国建筑材料行业技术革新奖励工作办公室

2015 年 5 月 26 日

2014 年度“科达杯”全国建材行业技术革新奖 表彰大会在京召开



由中国建筑材料联合会和中国机冶建材工会全国委员会共同举办的 2014 年度“科达杯”全国建材行业技术革新奖表彰大会，于 2015 年 5 月 24 日在北京隆重举行。这次会议表彰了 2014 年度建材行业技术革新奖技术改造类、技术开发类、技艺工法类获奖项目共 160 项，并对优秀组织单位山东省建筑材料工业协会、山东省建材工会委员会、河北省建筑材料工

业协会、河北省机械冶金建材工会、河南省建筑材料工业协会、河南省机械冶金建材工会、广东省建筑材料行业协会、中国建筑材料集团有限公司、中国中材集团有限公司、中国建材机械工业协会和冠单位广东科达洁能股份有限公司予以表彰。会上，中国建筑材料联合会副会长徐永模、中国机冶建材工会全国委员会副主席毛迎春分别致辞、讲话，中国建筑材料联合会科技工作部主任潘东晖做建材行业技术革新奖工作报告，中国机冶建材工会全国委员会建材工作部部长王晓洁宣读表彰决定，中国建筑材料联合会科技工作部主任潘东晖主持会议。会议期间，河南省建筑材料工业协会、中国建筑材料集团有限公司、中国建材机械工业协会、中国中材集团有限公司向与会代表作经验介绍，代表们还就企业开展群众性技术革新活动和技术革新成果转化和推广工作进行了深入而热烈的座谈研讨。

2014 年度“科达杯”全国建材行业 技术革新奖表彰会致辞

中国建筑材料联合会副会长 徐永模

2015 年 5 月 24 日

今天，中国建筑材料联合会和中国机冶建材工会全国委员会在这里隆重召开 2014 年度“科达杯”全国建材行业技术革新奖表彰大会，向获奖单位和个人颁发获奖证书和奖牌。首先，我代表中国建材联合会，向在技术革新工作中做出突出贡献并获得 2014 年度“科达杯”的全国建材行业技术革新奖的建材企业和职工表示热烈的祝贺！同时，向获得优秀组织奖的各省市行业协会和产业工会、全国性专业协会和企业集团致以崇高的敬

意！

全国建材行业技术革新奖工作 2005 年开始启动,2006-2014 期间已连续开展 9 届,已成为行业企业推动创新发展的重要抓手,在行业内外产生重要影响并赢得广泛赞誉。10 年来,建材行业技术革新奖工作面已经覆盖了 25 个省、自治区、直辖市,4 个全国性专业协会和两大企业集团。通过开展建材行业企业职工群众性技术革新活动,促进了创新团队建设,涌现了大批创新人才和技术革新成果,取得了可喜可贺的成绩。截至 2014 年,共有 1294 个企业申报技术革新奖,参评项目 1590 个,参与技术革新项目人员 9175 人。获奖企业 907 个,获奖项目 1062 项(其中一等奖 153 项、二等奖 394 项、三等奖 515 项),获奖项目人员 4874 人(其中一线职工 4143 人),充分显示了企业职工群众性技术革新活动蓬勃旺盛的生命力。

2014 年“科达杯”全国建材行业技术革新奖工作又取得了新的成绩,共有申报项目的企业 202 家,获奖企业 139 家;参与项目的企业职工 1687 名,获奖人员 934 人;申报项目 261 项,获奖项目 160 项。申报项目的企业与获奖企业、申报项目的数量与参加项目的企业职工人数再创历史新高。

当前,党中央号召“大众创业、万众创新”,国家繁荣发展、生生不息的动力,就蕴涵于万众创新的伟力之中。我国现代化建设正处于关键时期,经济发展进入新常态,要适应新常态、引领新常态,必须依靠创新支撑。对于企业而言,创新是企业生存发展的根本,广大企业职工是创新的主体。在当前建材行业产能严重过剩、同质化竞争的形势下,只有通过创新,打破思维定势、突破发展瓶颈,行业企业才能实现可持续健康发展,才有可能实现建材强国梦。

同志们，2015 年，是我国全面深化改革的关键之年，是继续全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神的重要一年，是完成“十二五”规划的收官之年，是建材行业继续推进传统产业转型升级、加快建材新兴产业发展，实现结构调整、转型升级的关键之年，技术革新奖评奖工作是促进创新发展的重要抓手，我们要紧紧围绕建材行业“创新提升，超越引领”的建材行业科技发展战略目标，以科技创新驱动建材行业结构调整和转型升级；要面对困难，坚韧不拔地开展技术创新，全面落实行业科技创新的各项任务；要进一步深化科技创新体制机制改革、提高持续创新能力；要加强科技创新与经济结合的紧密结合，依靠创新提高企业经济效益、增强企业核心竞争力；要深入开展企业职工爱岗敬业、技术革新的活动，更大地激发广大企业职工群众立足岗位创新的热情。让我们共同努力，将全国建材行业技术革新奖评奖活动打造成一个促进行业和企业创新发展的重要工作平台，促进行业技术进步，建设创新型企业 and 创新型行业，加快我国由建材大国向建材强国的迈进步伐，为实现建材强国梦和中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗，做出新的更大的贡献。

在 2014 年度“科达杯”全国建材行业 技术革新奖表彰会上的讲话

中国机冶建材工会副主席 毛迎春

2015 年 5 月 24 日

今天，2014 年度“科达杯”全国建材行业技术革新奖表彰会在这里隆重举行，在此，我谨代表中国机冶建材工会向大会的召开，向受到表彰的

企业和个人表示热烈的祝贺！向出席会议的全体同志，并通过你们向全系统广大干部职工致以诚挚的问候和崇高的敬意！

由中国机冶建材工会和中国建筑材料联合会创办的“全国建材行业技术革新奖评选活动”旨在提高建材行业职工技术创新水平，培养高素质职工队伍，推动建材行业又好又快发展。这项活动已开展十年，为企业一线工程技术人员和技术工人展示创新才能提供了一个很好的交流学习平台，在社会上形成了广泛影响，受到了企业和广大职工的热烈欢迎，极大地鼓励和促进了广大企业技术人员和一线工人积极参与企业技术创新、小改小革、合理化建议活动的热情。2014年，全国202个企业共申报261个项目，1687名企业一线技术人员参与，获奖项目160项。其中申报项目数比去年增加7.4%，参与企业比去年增加6.3%，参与人员比去年增加1.7%。这些充分显示出“建材行业技术革新奖”评奖活动的蓬勃生机与活力，充分展现了广大建材企业职工为加快“建设创新型国家”和实现“四个全面”的战略部署，立足本职、岗位创新的最新成果。

开展职工技术创新活动是服务国家经济建设大局，发挥工会组织重要作用的有效途径。近年来，按照全总的要求和全委的部署，机械冶金建材系统各级工会组织围绕中心，服务大局，紧紧围绕解决企业技术难题、促进科技成果转化、培养高技能人才、改进服务质量等方面开展创新活动，着力提高职工技能素质和推进自主创新，大力弘扬劳模精神，不断深化“当好主力军、建功‘十二五’”主题竞赛活动，职工岗位创新工作进一步加强，劳模创新工作室建设广泛开展，职工合理化建议、技术革新、发明创造的数量和质量都有了较大提高，一批优秀成果脱颖而出。全国建材行业

技术革新奖为一线职工创造了一个展示聪明才智的大舞台，使职工才华展示有了空间，能够最大限度地释放每一名职工的潜能。中国机冶建材工会今年首次命名了 25 家全国机械冶金建材系统示范型创新工作室，鼓励职工通过加强职工岗位创新体系建设，明确职工岗位创新的重要地位和作用，为职工岗位创新提供制度保障，最大限度地激发广大职工的岗位创新热情，进而为企业健康发展提供强大动力。积极总结推广技能人才创新工作室的经验和做法以发挥示范引领作用，激励职工争当高技能人才，进一步调动广大职工的积极性和创造性，为推动建材行业的转型升级和创新发展做出更大的贡献。下面，我就进一步推进建材系统职工开展职工岗位创新和技术革新工作讲三点意见。

一、把握形势，充分认识开展职工岗位创新技术革新活动的重要性

当前，我国经济发展正进入新常态。新常态的标志和内涵就是低投入、中速度、高质量、优结构、好效益和新动力。习近平总书记特别强调，要“认识新常态，适应新常态，引领新常态”。李克强总理在今年的政府工作报告中明确提出了“保持中高速增长和迈向中高端水平‘双目标’”，“坚持稳政策稳预期和促改革调结构‘双结合’”，“打造大众创业、万众创新和增加公共产品、公共服务的‘双引擎’”，“推动发展调速不减势、量增质更优，实现中国经济的提质增效升级”的要求，以及“中国制造 2025”和制定“互联网+”行动计划等。这无一不对建材行业的创新发展、提质增效提出新的更高要求。面对新常态下的新挑战，面对宏观经济环境日益错综复杂、经济下行压力和化解过剩产能压力不断加大的严峻形势，面对建材行业长期以来普遍存在的高端不足、中低端过剩、高技能人才缺乏等

现实不足，面对世界范围内正在孕育兴起的新一轮科技和产业变革，我国过去那种靠生产力扩张、“铺摊子”的传统模式将难以为继，经济增长将更多依靠产业从低端迈向中高端、“上台阶”，增长动力将逐步从要素驱动、投资驱动向创新驱动转变。而要实现这种驱动力的切换，保证产业经济的行稳致远，就必须激发广大职工群众创造和创新的活力，提高全要素生产率，实施创新驱动发展战略，力争在基础科技领域有大的创新，在关键核心技术领域取得大的突破，把科技创新真正落到产业发展上，调动企业内在创新动力，并在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才、在创新事业中凝聚人才，充分激发起经济持续健康发展的内生动力。而这，正是我们开展职工岗位创新和技术革新活动的目的和意义所在。

二、提高质量，更好地发挥建材行业职工岗位创新技术革新的平台作用

新形势下，技术革新活动需要与时俱进、开拓创新，提高质量，不断赋予新的内涵。建材行业各级工会必须不断深化技术革新活动，凝聚职工力量、汇集职工智慧，为推动产业转型升级做出更大贡献。要进一步拓展领域，通过典型引路，组织不同所有制类型、不同规模的企业特别是非公企业和中小企业开展技术革新活动；通过创新方式、丰富载体，发动不同职工群体特别是青年职工、农民工投身技术革新活动，不断扩大技术革新工作覆盖面，增强技术革新活动的吸引力和感召力。要进一步突出重点，围绕增强企业技术创新能力的目标，广泛开展发明创造、技术革新、合理化建议等活动，努力把技术革新打造成促进转型升级、推进自主创新、促进企业发展的有效载体。要进一步完善机制，积极探索市场经济条件下技

术革新工作规律，着力建立健全技术革新的评估评价和激励机制，把职工满意不满意、党政认可不认可作为重要依据，把技术革新在提升职工技术素质和促进企业发展中的作用作为评价重点，进一步提高针对性和实效性，更好地发挥建材行业鼓励职工岗位创新技术革新的平台作用。

三、注重实效，大力推进职工素质工程建设

高素质职工队伍是实现中国梦的可靠保障。在新形势下创新职工教育培训，加快建设以技术工人为主体的高素质职工队伍是工会组织的重要战略任务。要整合技能培训资源，充分利用好工会院校和职工职业技能实训基地等平台，发挥劳模创新工作室中高技能人才的领军作用，积极开展形式多样的技能培训，满足职工群众日益提高的学知识、练技能、长本领的需求。要探索提升职工技能素质的有效方法，多层次多渠道开展技术培训、岗位练兵活动，把技术革新作为提升职工队伍素质特别是技能水平的有效载体，把符合科技进步方向、适应市场和企业需要、职工需求强烈的内容作为培训重点，吸引更多职工学习新知识、掌握新技能，不断增强劳动本领，提升竞争能力。要为提升职工技能素质提供保障，督促企业建立健全培养、评价、激励、使用四位一体的培训体系，督促企业足额提取培训经费，并切实用于一线普通职工的技能培养，完善有利于职工创新创造、全面发展的分配机制，使技术领军人才、业务发明能手、训练有素的技术工人等各类劳动者都能获得与自身能力和贡献相适应的合理报酬和待遇。

同志们，做好职工技术革新工作使命光荣，任务艰巨。让我们凝聚力量、开拓创新、扎实工作，推动建材系统职工技术革新和经济技术工作广

泛深入开展，团结动员广大职工为全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献！